МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ГАПОУ «КАЗАНСКОЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЕ УЧИЛИЩЕ ИМЕНИ Н.И.ФЕШИНА» (ТЕХНИКУМ)

«УТВЕРЖДЕН»
Директор
_____О.А. Гильмутдинова
«_3_» _апреля_ 2026

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ
ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ в 2025 г.

Казань 2026

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ в 2025 г.

Опрос проводится среди потенциальных и действующих работодателей, заинтересованных в привлечении выпускников: руководители организаций реального сектора экономики, профессиональных и творческих союзов, художественных школ.

Оценка работодателей уровня образования студентов и выпускников проводится с целью изучения их мнения по данному вопросу и призвана способствовать:

- вовлечению в процесс повышения качества образования;
- выявление слабых сторон подготовки выпускников;
- обеспечению руководства училища информацией о степени удовлетворенности работодателями уровнем образования выпускников и студентов;
- улучшению качества планирования и организации учебного процесса.

Для оценки качества образования работодателям предлагались следующие вопросы:

1. Как долго Вы сотрудничаете с КХУ им. Н.И. Фешина?
2. По каким вопросам осуществляется Ваше взаимодействие с КХУ им. Н.И. Фешина?
3. Трудоустраиваются ли выпускники КХУ им. Н.И. Фешина в Вашу организацию?
4. Какое количество студентов за прошедший (или текущий) учебный год проходило у Вас практику?
5. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников программы?
6. Какими, на Ваш взгляд, наиболее ценными компетенциями (знаниями, умениями), обладают выпускники этой образовательной организации?
7. Каких компетенций не хватает у выпускников программы?
8. Привлекаетесь ли Вы к определению тем выпускных квалификационных работ (ВКР)?

Из общего количества опрошенных работодателей, 43% сотрудничают с училищем более 10 лет, что свидетельствует о доверии к качеству подготовки специалистов. Высокая вовлечённость работодателей в образовательный процесс проявляется в организации практик (57%), участии в итоговой аттестации (28% - члены ГАК, 28% - руководители ВКР) и преподавании дисциплин (15%).

На вопрос о трудоустройстве выпускников 86% работодателей подтвердило периодическое (43%) и ежегодное (43%) трудоустройство выпускников в свои организации.

В организации производственной практики в количестве более 10 студентов указали 43% респондентов, при этом 100% опрошенных довольны качеством образования и считают его достаточно высоким для ведения профессиональной деятельности.

К наиболее ценным компетенциям, по мнению опрошенных работодателей, относятся:

- Профессиональное владение компьютерными программами
- Творческий кругозор
- Ответственность
- Организованность
- Трудолюбие
- Стрессоустойчивость
- Владение методикой преподавания
- Творческий подход к работе

ВЫВОД: Таким образом, общая удовлетворенность работодателей качеством образования в ГАПОУ КХУ Н.И. Фешина достаточно высокая.

Полученные данные подтверждают соответствие образовательных программ требованиям рынка труда и формирование у выпускников компетенций, востребованных работодателями.